



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, दिसम्बर 2—दिसम्बर 8, 2012, शनिवार/अग्रहायण 11—अग्रहायण 17, 1934
No. 25] NEW DELHI, DECEMBER 2—DECEMBER 8, 2012, SATURDAY/AGRAHAYANA 11—AGRAHAYANA 17, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2012

का.नि.आ. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना (सेना पुलिस कोर) समूह “घ” पद भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उसका संबंध टेलर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना (सेना पुलिस कोर) में दर्जी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना (सेना पुलिस कोर), समूह ‘ग’ (गैर औद्योगिक) पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पद पर नियुक्त व्यक्ति इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
दर्जी	15* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') गैर औद्योगिक अननुसचिवीय अराजपत्रित	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

आवश्यक अर्हताएं :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से
मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण।(ii) उस व्यवसाय में प्रवीणता जो किसी अधिकारी
बोर्ड द्वारा परीक्षित हो और दर्जीगिरी में पूर्विक
अनुभव हो।भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतताप्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन :—

रक्षा मंत्रालय के निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या
उच्च में श्रेणियों सेवारत ऐसे व्यक्ति जो दर्जी के कार्यों में अच्छा दक्ष
हो और जिनके पास अनुसूची के स्तंभ (7) में उल्लिखित शैक्षिक
अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. भारसाधक अभिलेख अधिकारी (नियुक्त प्राधिकारी) —अध्यक्ष
2. मुख्य अभिलेख अधिकारी —सदस्य
3. किसी असंबद्ध विभाग से लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन या
समतुल्य पद का एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. बी/87082/एजी/पीएम-5/708/र.(नि.)/आरआर]

के. के. दैमारी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 26th November, 2012

S.R.O. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Corps of Military Police Group 'D' (Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the post of Tailor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Tailor in the Army (Corps of Military Police), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called as the Army (Corps of Military Police), Group 'C' (Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Initial constitution.—Persons appointed to the post as specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules shall be deemed to have been appointed under these rules.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay/ scale pay	Whether Selection or non-selection posts	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Tailor	15* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'C', Non-Industrial, Non-Ministerial Non-Gazetted	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 + with Grade Pay ₹ 1800	Not applicable	18 to 25 years. Relaxable upto 35 years for Government servant in accordance with orders/instructions issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts of Pangi Sub-division of Chamba District of

(6)		
		Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
		Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential qualifications :	Not applicable	2 years for Direct Recruits
(i) Matriculation or its equivalent.		
(ii) Proficiency in the trade, which will be tested by a Board of Officers and prior experience in tailoring.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorptions : Persons serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well versed with Tailor and possessing the educational qualification as mentioned in Column (7) of the schedule.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
1. Officer-in-Charge Records (Appointing Authority)	—Chairman	
2. Chief Record Officer	—Member	
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain or equivalent rank from an unconnected Department	—Member	

[F. No. B/87082/AG/PM-5/708/D(Apptts.)/RR]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

4406 4712-2

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2012

का.नि.आ. 102.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वैद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर पुरुष नर्स भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिकी और यांत्रिक इंजीनियर कोर में पुरुष नर्स के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिकी और यांत्रिक इंजीनियर कोर में पुरुष नर्स समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों को किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुरुष नर्स	3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित अनौद्योगिक अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस (40) वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है तथा आगे अनुसूचित जातियों व अनुसूचित जनजातियों की दशा में और पांच (5) वर्ष शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो

(6)

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष 1

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्थान से मैट्रिकुलेशन
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कनिष्ठ परिचर्या 'ख' प्रमाण-पत्र होना चाहिए।
3. किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल/एम.आई. कक्ष/प्राइवेट परिचर्या गृह में परिचर्या संबंधी इयूटी का न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियां

आमेलन, ट्रेड द्वारा भर्ती की दशा में जिसमें किया जाना है।

(10)

(11)

आमेलन द्वारा जिसके नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में उसी या समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे उन व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जो स्तम्भ 7 में दी गई शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

(परिबीक्षा, उन्नयन या पुष्टि पर विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. ब्रिगेडियर —अध्यक्ष
2. महानिदेशक इलैक्ट्रॉनिकी और यांत्रिकी इंजीनियर के लेफ्टिनेंट कर्नल/कर्नल या समतुल्य सिविलियन ऑफिसर —सदस्य
3. कर्नल अभिलेख, इलैक्ट्रॉनिकी और यांत्रिक इंजीनियर — सदस्य

[फा. सं. पी. सी./89228/आर.आर./मेल नर्स/ई.एम.ई. सिव. (सी-2)/606/र.(नि.)]

के. के. दैमारी, अवर सचिव

New Delhi, the 15th October, 2012

S.R.O. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Male Nurse Recruitment Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Male Nurse in Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers Male Nurse Group 'C' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay and scale of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limits and qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, Grade Pay and Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Male Nurse	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	Pay Band-1; ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay ₹ 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto forty years' in accordance with instructions or orders issued by Central Government and further relaxation for five years as in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes. Note 2 : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits.

1. Matriculate from recognized Board/Institute.
2. Must be in possession of Junior Nursing 'B' Grade Nursing Certificate from a recognized Institute.
3. Minimum two years experience on Nursing duties in a recognized Hospital/MI Room/Private Nursing Home.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable in the case of the Scheduled Castes Scheduled Tribes at the discretion of the Competent

4406 4612-3

(7)

Authority if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them).

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by absorption, trades from which to be made

(10)

(11)

By absorption failing which by direct recruitment.

By absorption of persons having qualification given in Column 7, working in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—

Not applicable.

(for considering probation lifting or confirmation) consisting of :—

1. Brigadier —Chairman
2. Lt Col/Col or equivalent Civilian Officer of Director General Electronics and Mechanical Engineering —Member
3. Col records, Electronics and Mechanical Engineering —Member

[F. No. PC/89228/RR/Male Nurse/EME Civ (C-2)/606/D (Appts)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2012

का.नि.आ. 103.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जनरल स्टाफ शाखा, समूह "ग" और समूह "घ" (अराजपत्रित, अनुसूचित) पद भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, (रक्षा सुरक्षा कोर) में पेन्टर और दर्जी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, (रक्षा सुरक्षा कोर) पेन्टर और दर्जी, समूह "ग" पद (अराजपत्रित, अनुसूचित, गैर औद्योगिक) भर्ती नियम, 2012 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातिओं और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. पेन्टर	01* (2012)	समूह "ग"	वेतन बैंड-1,	लागू नहीं होगा	18 से 25 वर्ष के बीच
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसचिवीय अराजपत्रित गैरद्योगिक	रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900		(सरकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में पांच वर्ष और शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती की जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद से व्यापार में सर्टिफिकेट।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत और स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों का आमेलन।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	--

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।

1. निदेशक, रक्षा सुरक्षा कोर, रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय, —अध्यक्ष
एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (सेना)
2. ज्येष्ठ अभिलेख अधिकारी/प्रशासनिक समूह का —सदस्य
भारसाधक रक्षा सुरक्षा कनेर अभिलेख
3. रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय, एकीकृत मुख्यालय रक्षा — सदस्य
मंत्रालय (सेना) से एक सिविलियन राजपत्रित अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. दर्जी	01* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अननुसचिवीय अराजपत्रित गैरद्योगिक	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होगा	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में पांच वर्ष और शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद से व्यापार में सर्टिफिकेट		
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत और स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों का आमेलन।	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक, रक्षा सुरक्षा कोर, रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय, —अध्यक्ष एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (सेना)		
2. ज्येष्ठ अभिलेख अधिकारी/प्रशासनिक समूह का भारसाधक रक्षा सुरक्षा कोर अभिलेख	—सदस्य	
3. रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (सेना) से एक सिविलियन राजपत्रित अधिकारी	— सदस्य	

[फा. सं. ए/00315/डीएससी-2/आरआर/र/(नि.)/2012/703]

के. के. दैमारी, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd November, 2012

S.R.O. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the General Staff Branch, Group 'C' and 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministerial) Posts Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Painter and Tailor in Ministry of Defence (Defence Security Corps), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, (Defence Security Corps) Painter and Tailor, Group 'C' posts (Non Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial) Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band, grade pay and scale of pay. — The number of post, its classification, pay band, grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

4406 60/12-4

3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do so, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Painter	01* (2012) *Subject to variation dependent on workload	Group 'C', Non- Ministerial, Non-Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay ₹ 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Further relaxation for five years as in the case of Scheduled Caste and Scheduled Tribes.
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
(7)	(8)	(9)			
(i) Matriculation pass from a recognized board or Institution; and		Not applicable	Two years for direct recruits		
(ii) Certificate from Industrial Training Institute or National Council of Vocational Training in the Trade					
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(10)	(11)				
By absorption, failing which by direct recruitment		Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 7			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment			
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for confirmation) consisting of :—		Not applicable.			
1. Director, Defence Security Corps, Defence Security Corps Directorate, Integrated HQ of MoD (Army)		—Chairman			
2. Senior Records Officer/Officer-in-Charge, Administrative Group, Defence Security Corps Records		—Members			
3. One Civilian Gazetted Officer from Defence Security Corps Directorate, Integrated HQ of MoD (Army)		—Members			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Tailor	02* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non- Ministerial, Non-Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay ₹ 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time in this regard), Further relaxation for five years as in the case of Scheduled Caste and Scheduled Tribes. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in

(6)		
		India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation pass from a recognized board or Institution; and	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) Certificate from Industrial Training Institute or National Council of Vocational Training in the Trade		
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption persons working in similar or equivalent or higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in Column 7	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
1. Director, Defence Security Corps, Defence Security Corps Directorate, Integrated HQ of MoD (Army)	—Chairman	
2. Senior Records Officer/Officer-in-Charge, Administrative Group, Defence Security Corps Records	—Members	
3. One Civilian Gazetted Officer from Defence Security Corps Directorate, Integrated HQ of MoD (Army)	—Members	

[F. No. A/00315/DSC-2/RR/D (Appts)/2012/703]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2012

का.नि.आ. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (दमकल चालक) भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उसका संबंध दमकल चालक (विशेष श्रेणी) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में दमकल चालक (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ख' (दमकल चालक विशेष श्रेणी) पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. दमकल चालक (विशेष श्रेणी)।	02* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष

4406 4012-5

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति के द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे दमकल चालक श्रेणी-1 जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की है और भारी यान चालक के लिए प्रवीणता परीक्षा सफलता पूर्वक उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण 1.—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजिनियरी उपस्कर), पुणे से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

[फा. सं. ए/86320/आरआर/एफईडी./डीजीक्यूए/प्रशा-10/2428/डी(क्यूए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

(Department of Defence Production)
(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 22nd November, 2012

S.R.O. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Defence Production Director General Quality Assurance Group 'C' (Fire Engine Drivers) Recruitment Rules, 2006 in so far as they relate to the post of fire Engine Driver (Special Grade) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Fire Engine Driver (Special Grade) in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'B' [Fire Engine Driver (special Grade)] posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Fire Engine Driver (Special Grade).	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-gazetted, Non-ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)				(8)	(9)
Not applicable				Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Fire Engine Driver Grade-1 in the scale of pay of Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2800 in Pay Band-1 with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis who have successfully passed the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman 2. Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member 3. Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Pune —Member 4. Deputy Director (Administration), Headquarters, Directorate General of Quality Assurance —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. A/86320/RR/FED/DGQA/Adm-10/2428/D (QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2012

का.नि.आ. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय [सिविलियन मोटर चालक (विशेष श्रेणी)/सिविलियन मोटर चालक (परीक्षण और प्रमाण) (विशेष श्रेणी)], सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-I/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-I (परीक्षण और प्रमाण) सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-II/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-II (परीक्षण और प्रमाण) और सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 को, जहां तक उनका संबंध सिविलियन मोटर चालक (विशेष श्रेणी)/सिविलियन मोटर चालक (परीक्षण और प्रमाण) (विशेष श्रेणी) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में सिविलियन मोटर चालक [विशेष श्रेणी/सिविलियन मोटर चालक (परीक्षण और प्रमाण) (विशेष श्रेणी)] समूह 'ख' पद पर भर्ती की प्रकृति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन [महानिदेशालय सिविलियन मोटर ड्राईवर (विशेष श्रेणी)/सिविलियन मोटर चालक (परीक्षण और प्रमाण) (विशेष श्रेणी)] समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रकृति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की प्रकृति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सिविलियन मोटर चालक (विशेष श्रेणी)/सिविलियन मोटर चालक (परीक्षण और प्रमाण) (विशेष श्रेणी)	22* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

4406 4012-6

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे सिविलियन
मोटर चालक श्रेणी-I/सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-I (परीक्षण और प्रमाण)
जिन्होंने भारी यान चलाने के लिए प्रवीणता परीक्षा सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने
के साथ-साथ उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात छः वर्ष
सेवा की है।

टिप्पण 1.-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा
के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और
उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा
पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन
के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से
जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन
संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन
आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान
पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
------	------

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार
करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं
है।

1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), पुणे से —सदस्य
उपनियंत्रक
3. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन —सदस्य
महानिदेशालय से उप निदेशक

[फा. सं. ए/86320/आरआर/सीएमडी/डीजीक्यूए/प्रशा-10/2427/डी(क्यूए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd November, 2012

S.R.O. 105 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, [Civilian Motor Driver (Special Grade)/Civilian Motor Driver (Test and Proof) (Special Grade), Civilian Motor Driver Grade-I/Civilian Motor Driver Grade-I (Test and Proof), Civilian Motor Driver Grade-II/Civilian Motor Driver Grade-II (Test and Proof) and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] Group 'C' posts Recruitment Rules, 2007, in so far as they relate to the post of Civilian Motor Driver(Special Grade)/Civilian Motor Driver(Test and Proof) (Special Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Civilian Motor Driver(Special Grade)/Civilian Motor Driver (Test and Proof) (Special Grade), in the Department of Defence Production (Directorate General of Quality Assurance), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance [Civilian Motor Driver(Special Grade)/Civilian Motor Driver(Test and Proof) (Special Grade)] Group 'B' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Civilian Motor Driver (Special Grade)/Civilian Motor Driver (Test and Proof) (Special Grade).	22* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-gazetted, Non-ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Civilian Motor Driver Grade-I/ Civilian Motor Driver Grade-I (Test and Proof) in the scale of pay of Rs.5200—20200 plus grade pay of Rs.2800 in pay band -I with six year's regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis who have successfully passed the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Contoller, Contollerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman 2. Deputy Contoller from Contollerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Pune —Member 3. Deputy Director from Administration, Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F.No.A/86320/RR/CMD/DGQA/Adm-10/2427/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

[गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2012

का.नि.आ. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), तकनीकी सहायक-1 और 2 भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय

अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में तकनीकी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), तकनीकी सहायक, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की सविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक	86* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ख') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन रु. 4200	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख

4406 40/12-7

(6)

खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इंजीनियरी की निम्नलिखित में से किसी एक विधाशाखा जैसे कि विद्युत, इलेक्ट्रॉनिक, इलेक्ट्रॉनिक और दूरसंचार इंजीनियरी, समुद्रिक, यांत्रिक, धातुकर्म, रसायन इंजीनियरी में डिप्लोमा।

(टिप्पण-प्रत्येक भर्ती के समय सही अर्हता विहित की जाएगी)

- (ii) अपने-अपने क्षेत्र जैसे कि विद्युत, इलेक्ट्रॉनिक, यांत्रिक, इलेक्ट्रॉनिक्स और दूरसंचार इंजीनियरी, समुद्रिक, यांत्रिक, धातुकर्म, रसायन इंजीनियरी में दो वर्ष का अनुभव

विभिन्न विधाशाखा के लिए अपेक्षित अनुभव नीचे दिये गए एक क्षेत्र में से हो :-

- (क) विद्युत विधाशाखा के लिए- गुणता आश्वासन/गुणता नियंत्रण/विनिर्माण और स्विच गियर, केबल, कन्वर्टर, लाइट और लाइट फिटिंग, मोटरों, जेनरेटरों, चालन और नियंत्रक पद्धति, वायु-क्षेत्र लाइटिंग उपस्कर, इलेक्ट्रॉनिक/राडार/रेडियो/दूरसंचार उपस्कर, जल-विद्युत पद्धति, कार्यक्रमणीय तार्किक नियन्त्रण आधारित पद्धति, मुद्रित सर्किट बोर्ड/यंत्र विन्यास, साफ्टवेयर विकास और पुष्टिकरण, नेटवर्क नियंत्रण पद्धति आदि का ज्ञान जिसमें से किसी एक क्षेत्र में उसके विविध मानक और निर्वचन का ज्ञान भी शामिल है।

- (ख) यांत्रिक विधाशाखा के लिए- गुणता आश्वासन/गुणता नियंत्रण/उत्पादन/समुद्रिक इंजीनियरी प्रमोदन प्रणाली टरबाइनसहित के परीक्षण और विनिर्माण, विद्युत उत्पादन उपस्कर,

(7)

जल विद्युत प्रणाली वातानुकूलन/प्रशीतन, पम्प, वाल्व, गियर और गियर ट्रेन, ब्वायलर, क्रैन, धिरनी/भार हथालन युक्ति आदि का ज्ञान जिसमें से किसी एक क्षेत्र में उसके विविध मानक और निर्वचन का ज्ञान भी शामिल है।

(ग) धातुकर्म विधाशाखा के लिए -गुणता आस्वासन/गुणता नियन्त्रण/उत्पादन/फैरस/नान-फैरस मैटिरियल और मिश्र धातु का परीक्षण और विनिर्माण/फाइनाइट तत्व रीति विश्लेषण, चेन/पुली/वायर रोप, फास्टेनर और हार्डवेयर सामग्री, पाइप और पाइप फिटिंग, शॉक और माउंट कंपन उपस्कर, कास्टिंग/फोर्जिंग आदि का ज्ञान जिसमें से किसी एक क्षेत्र में उसके विविध मानक और निर्वचन का ज्ञान भी शामिल है।

(घ) रसायन विधाशाखा के लिए -गुणता आस्वासन/गुणता नियन्त्रण/उत्पादन/विनिर्माण एवं रंग परीक्षण चिपचिपा पदार्थ, सीलेन्ट, अम्ल/क्षार, प्रशीतक और औद्योगिक गैस, तेल और स्नेहक, पेट्रोलियम उत्पाद, रबर/पालीमर उत्पाद, कीट नाशक, खरपतवार नाशक आदि का ज्ञान जिसमें से किसी एक क्षेत्र में उसके विविध मानक और निर्वचन का ज्ञान भी शामिल है।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संप्रदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(पुष्टि के संबंध में), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर महानिदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. निदेशक गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

[फा. सं. 2343/आरआर/टीए/डीक्यूए (एन)/2375/डी (क्यूए)/2012]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

[DIRECTORATE OF QUALITY ASSURANCE (NAVAL)]

New Delhi, the 21st November, 2012

S.R.O. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, and Supplies, Directorate of Quality Assurance, (Naval), Technical Assistant-I and II, Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Technical Assistant Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said post, its classification pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment and age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons in consultation with Union Public Service Commission.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, Grade Pay with Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	86* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-gazetted, Non-ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay of Rs. 4200)	Not applicable	Not exceeding 30 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Diploma in Engineering in any of the following disciplines i.e. Electrical, Electronics, Electronics and Communication, Marine, Mechanical, Metallurgical, Chemical Engineering from any recognized University/ Institution. (Note—The exact qualification shall be specified at the time of each recruitment.) (II) Two years experience in the respective fields, i.e. Electrical, Electronics, Electronics and Communication, Marine, Mechanical, Metallurgical, Chemical Engineering. The experience required for different discipline should be in any one or more of the area given below:— (a) For Electrical Discipline- Either of the fields of quality assurance/quality control/production/manufacturing and testing of switch gears, cables, converters, light and light fittings, motors, generators, drives and control systems, airfield lighting equipment, Electronics/Radar/Radio/ telecommunication equipment, electro hydraulic system, programmable logic controller based systems, printed	Not applicable	Two years

4406 46/12-8

(7)

circuit boards/instrumentation, software development and validation, network control system etc. including knowledge of various standard and their interpretation.

(b) For Mechanical discipline - Either of the fields of quality assurance/quality control/production/manufacturing and testing of marine engineering propulsion systems including turbines, power generation equipment, hydraulic system, air conditioning/refrigeration, pumps, valves, gears and gear trains, boilers, cranes/winches/load handling devices etc. including knowledge of various standard and their interpretation.

(c) For Metallurgy discipline- Either of the fields of quality assurance/quality control/production/manufacturing and testing of ferrous/non-ferrous materials and alloys, welding equipment and weld consumables, non destructive testing/finite element method analysis, chain/pulleys/wire ropes, fasteners and hardware items, pipe and pipe fittings, shock and mount/vibration equipment, castings/forging etc. including knowledge of various standard and their interpretation.

(d) For Chemical discipline- Either of the fields of quality assurance/quality control/production/manufacturing and testing of paints, adhesives, sealant, acids/alkalis, refrigerants and industrial gases, oils and lubricants, petroleum products, rubbers/polymer products, insecticides, pesticides etc. including knowledge of various standard and their interpretation.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification(s) regarding experience is/(are) relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Passed six month training course in any computer based programme preferably micro soft word, excel etc.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Additional Director General of Quality Assurance (Naval) —Chairman
2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member
3. Joint Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member
4. Joint Director(Pers), Directorate of Quality Assurance(Naval) —Member

[F.No. 2343/RR/TA/DQA(N)2375/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.